

OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI

OPIS POSLOVA

Knjižničarski tehničar

- dežura u čitaonici, nadgleda rad korisnika i brine o uvjetima rada,
- vodi računa da se s građom primjereno postupa,
- zaprima knjige zadužene za čitaonicu i vraća razduženu građu,
- pregledava građu prije davanja na korištenje i nakon vraćanja,
- manje oštećenu građu (podcrtavanu i sl.) popravljiva prije vraćanja na policu odnosno spremište,
- o oštećenoj građi obavještava voditelja, predlaže građu za uvez i zaštitu,
- prikuplja zahtjeve za fotokopiranje i prosljeđuje ih,
- brine o referentnoj zbirci u čitaonici,
- vodi dnevnu i mjesečnu evidenciju posjeta i korištenja građe,
- sudjeluje u pisanju opomena za nevraćenu građu,
- sudjeluje u reviziji knjiga,
- po potrebi obavlja i druge poslove po nalogu rukovoditelja i ravnatelja.

PODACI O PLAĆI

Osnove i mjerila za plaću određuju se sukladno Zakonu o plaćama u državnoj službi i javnim službama, Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun u javnim službama, Zakonu o radu te odredbama Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama i Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje.

Plaća se sastoji od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka u skladu s važećim propisima iz prethodnog stavka.

Osnovnu plaću čini umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta i važeće osnovice za obračun plaće u javnim službama.

Osnovna plaća u smislu odredbi Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama je plaća u bruto iznosu.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta iznosi 1,55, a u skladu s Uredbom o rasponima koeficijenata u platnim razredima u jedinstvenoj platnoj ljestvici u državnoj službi i javnim službama koeficijent je razvrstan u 4. platni razred.

Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom, odnosno odlukom Vlade RH ako se kolektivnim ugovorom ne ugovori visina osnovice do donošenja državnog proračuna Republike Hrvatske za iduću godinu.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Sukladno važećim odredbama Zakona o plaćama, Zakona o radu te važećih kolektivnih ugovora radnik može ostvariti i dodatke za različite oblike organizacije rada (prekovremeni rad, noćni rad, smjenski rad, dodatak za rad subotom i drugo).